



外国人看護師と病院をサポートする団体の広報誌

海越えて

2017年
新春号
無料

中国人看護師学生
陈潇さん

中国人看護師学生
李攀攀さん

特集① 協会の今までの振り返りとこれからへの展望

代表理事年頭あいさつ ニュース&トピックス・協会の一年

特集② 留学生を教える教師の座談会の様子

看護教育の現場から

特集③ 新日本学院で学ぶ2年生に聞く

新年の抱負 2017

協会の今までの振り返りとこれからへの展望

代表理事 年頭あいさつ



2017 新春

「信頼と挑戦」のために



代表理事・畢煜

皆様、あけましておめでとうございます。旧年中はご厚誼を賜り誠にありがとうございました。お陰様にて、私ども一般社団法人医療人材国際交流協会（以下、協会）の「外国人看護師育成と日本の病院への就職支援」プロジェクト（以下、当プロジェクト）も5年目を迎えることができました。本年もどうか変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

着実に拡大するプロジェクト

さて、振り返ってみますと、平成24年にたった2名で始まった当プロジェクトですが、平成28年4月までの4年間に、会員病院に45名の外国人看護師

（正看護師39名、准看護師6名）を送り出すことができました。これに今年2月の国家試験を控える2年生23名を加えますと、卒業生は約70名になります。

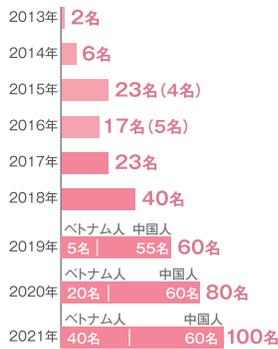
一方、外国人看護師の日本における勉学と生活を援助する会員病院も、昨年新たに4病院が加わり、10法人、13病院となりました。外国人看護師学生に理解を示し温かく見守って下さる会員病院の皆様には厚くお礼申し上げます。会員病院のご期待に応えるため、今後、外国人看護師が就職病院により早く馴染み、長期の戦力として定着できるように就職後のサポート体制を強化したいと思えます。また外国人看護師採用、人材マネジメントにおける様々な場面においても、協会はマニュアルの整備・事務研修・セミナーなどの形を通じて会員病院をサポートしたいと思っております。

今後の見通しですが、協会は設立当初から会員学校等と連携し、中国そしてベトナムの看護大学の協力を得ながら、

ら、学生募集活動及び入国前の日本語教育活動を行ってまいりました。お陰様で、受け入れた学生や卒業生からの当プロジェクトへの満足度が現地国において良好な評判となり、次第に安定して優秀な外国人看護師学生の確保ができるようになってまいりました。引き続き協会は優秀な外国人看護師の発掘にも努めていきます。本年4月には中国とベトナムより、新たに約60名の留学生（看護師）を迎え、会員学校在籍生徒数180名の大所帯となる予定です。今後はベトナムの看護学生をさらに増やし、優秀な外国人看護師を年間100名（中国60名、ベトナム40名）輩出し、日本の病院の期待にお応えしたいと考えております。

看護師試験合格者数の実績と見通し

※2016年までは実績、2017年以降は見通し。
看護師合格者数(内、准看護師)



協会の一年

（1年を通して様々な活動を行っています）

1月 国家試験への決起集会

2月 国家試験



ファイト!!

3月 看護コース修了式

Congratulations!!



合格率と人材の 質の向上を目指して

協会の大きな使命の第一は「看護師国家試験合格」でございます。協会は会員学校と連携してその使命に取り組みしております。平成25年1期生の2名合格から、平成28年の4期生まで、累計看護師国家試験合格率87%（39名）、準看護師に至っては合格率100%（45名）となっております。今年4月就職内定者の2年生23名も、2月の国家試験合格に向けて一生懸命頑張っております。今後は看護師国家試験の合格率が90%以上になるよう、学生選抜の強化、カリキュラムの改善、そして看護国家試験担当教員の補強を主要なテーマとして取り上げてまいりる所存です。

一人の社会人、 そして看護師として

協会の第二の使命は、外国人看護師が日本の病院に就職後に、日本社会の一人として看護師として社会に貢献できる人材に育てることです。協会は設立当初、日本語能力試験N1合格そして看護国家試験合格に注力しております。しかし、これらは看護師としての就労の必要条件ではありません。外国人看護師採用の経験や就労の

評価を通して、病院におけるコミュニケーション能力、そして一社会人として求められる「常識」を身に付けていることこそが、会員病院が求めている大切な力であることが分かりました。そこで昨年、外国人看護師が日本において就職するにあたって必要とされるマナー、日本の社会常識、日本人気質への理解力をカリキュラムに取り入れる「社会人教育プロジェクト」をスタートさせました。間もなく一年となりますが、その成果を今後皆様にご報告させていただきますと考えております。本年も、よりよい外国人看護師人材像を目指し、会員病院のご意見やご要望を取り入れながら、このプロジェクトを継続してまいります。

協会は、このように日本社会との親和性のある質の高い外国人医療人材を数多く育成し、日本の病院のニーズに応えてまいります。各位におかれましては、当プロジェクトの活動を十分にご理解頂き、協会への積極的なご参加ご協賛を賜り、この優秀な外国人看護師のご活用をご検討くださいますよう心よりお待ちしております。

そして、海を越えて

昨年11月、介護福祉士の資格を持つ外国人に在留資格を認める「出入国管理及び難民認定法」（入管法）の改正

案が衆院法務委員会で可決されました。また併せて、「外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律案」が成立し、農業・製造業が中心だった技能実習制度の職種に「介護」が加えられる見通しです。外国人が単なる「出稼ぎ労働者」ではなく、「地域の一員」として日本社会に受け入れられる日に向かって、いま大きな転換期を迎えようとしているのかもしれない。「介護」と「医療」「看護」は密接な関係にあり、当プロジェクトにも少なからぬ期待が寄せられると予想しております。協会もこの流れをしっかりとつかみ、介護の分野においても外国人が活躍できるように、支援プログラムを充実させていきたいと考えています。

協会の立ち上げがそうだったように、有志の力が1人、2人と集まれば、きっと何かが変わっていきます。看護師から差し伸べられる温かい手を待っている一人の患者さんの為に、第二の故郷・日本での活躍を夢見る若い外国人看護師の為に、外国人材育成のパイオニアとして、海を越えてお互いを認め理解し合う社会を実現することが私たちの責務であると考えております。本年も、何卒、倍旧のご支援を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

5月

・第3回定時
社員総会



6月

・第27回日本在宅医療学会
学術集会参加

7月

・バーベキュー遠足

9月

・合同面接会



10月

・ベトナム看護大学訪問

12月

・高尾山
薬王院で
合格祈願！



看護教育の現場から

～看護師試験合格率100%を維持する秘訣～

新日本学院の「看護コース」は、日本の病院での就労を希望する外国人看護師の為に2012年4月に開設した特色ある日本語学習コースです。きめ細やかな指導、そして日本の病院の就労時に必要なコミュニケーション能力の向上を重視する授業を実現し、これまで受験した45名の外国人看護全員が看護師(39名)または准看護師(6名)の資格を取得して、日本の病院に就職しています。

今回は、国家試験を2月に控えた2年生クラスの教員に、合格率100%を維持する新日本学院の看護コースが、何に力を入れて取り組み今後どのように発展して欲しいか語り合っていました。

(※新日本学院看護コースには中国人とベトナム人が在籍しているが2年生は全員中国人)

【司会：医療人材国際交流協会 事務局長 柿木俊久】

〈新春特別座談会参加者〉

・久保木克己先生
(元医療コンサルタント)

・増田 智子先生
(看護師・元看護教員)

・長井 亜矢先生
(看護師・元看護教員)

・柿木 瞳先生
(看護師・元看護教員)

・石川 大司先生
(看護日本語チームリーダー)

司会 本日はお集まりいただきありがとうございます。国家試験まであと僅かですが、クラスの雰囲気はいかがですか？

久保木先生 ラストスパート中ですね。皆一生懸命です。毎年思うことですが、中国人学生の最後の追い上げには目を見張るものがありますね。集中力が違います。

司会 合格率が100%だそうですね。どうやって、そのような高い合格率を維持しているのでしょうか？(※看護師国家試験合格率は87%)

久保木先生 新日本学院は日本語学校ですので、あくまで医療・看護にかかわる日本語を教えています。したがって、合格率が高いのは学生の努力の賜物です。ただ、日本語専門の教師だけではなく看護学校教員の経験者を教師

として迎え、専門用語や日本の病院の実態を踏まえた日本語文章や会話を重視していることで、外国人看護師が得意とする「状況設定問題」などでも一定の成績を残せているのだと思います。
石川先生 我々の目標は、彼らが日本の病院で日本人看護師と変わらぬ看護を実践することですから、日本の看護が目指しているものを踏まえ、その二にズにあうコミュニケーション力をつけさせることを強く意識しています。

まずは違いを知ることから

司会 皆さん教員として日本人学生への看護教育の経験はありますが、中国人に対して授業を行うことに最初は戸惑いもあったかと思えます。本校への印象を伺えますでしょうか。

長井先生 今まで私はN1という言葉すら知らなかったものだから、最初は「言葉が通じるのだろうか」という不安がありました。でも学生は本国では看護師の免許を持っていますし、漢字の国語でもありますのですんなりと授業に入ることができました。

増田先生 授業に入る前にアンケートをとりまして、それによって中国と日本では、病院での看護師の役割が違うことが分かりました。日本の看護師の役割は『診療の補助』と『日常生活の援助』の大きく2つですが、中国の

看護師の役割は『診療の補助』が主です。まずは中国と日本との違いを知り、それを埋めていく作業が必要でしたね。
司会 確かに保険制度や法律の違いが、看護師業務の幅の違いになりますよね。学生に対して、具体的には何を教えていますか？

増田先生 私の担当は、在宅看護論・母性・小児・老年・精神の各看護学に係る日本語です。これらの分野は、中国における教育と日本の教育の内容がかなり異なるので、言葉だけを教えても理解できません。ですので、日本の看護に対する考え方と実施時に必要な方法を併せて教えています。とは言え、授業時間が専門学校ほど潤沢にあるわけではないので、国家試験の過去の出題傾向を見て、出題率の高い分野を重点的に教えています。出題率の高い分野は、病院での実践の場面でも当然重要になる分野だと思っています。

長井先生 確かに限られた時間の中で何を教えるかというのはかなり重要です。私は基礎看護学・成人看護学を担当していますが、学生が就職し現場に出たときに困らないよう、新しい言葉を教える度に、中国では勉強したことがあるかその都度確認しながら進んでいます。

実践に即した日本語教育

司会 どのような教材を使用していますか？

久保木先生 日本の専門学校で学ぶ、ほぼ全教科の教科書とレビューブックを全学生に与えています。国家試験の過去問題やオリジナル問題も用意しています。

増田先生 常に進歩する医療状況の中の看護学には、まずは自分自身が対応する必要がありますよね。私は放送大学の看護学の授業を見たうえで、独自の教材を作って最新の看護に必要な知識を踏まえた用語を教えるようにしています。

司会 教える内容は、日本人学生と中国人学生に対してではどう違いますか？

柿木先生 日本語学校は実習を行うことができません。その中で看護を実践できるレベルの日本語を教えなければならぬので、当然重点を絞ったの教育ということになります。



生徒からの信頼も厚い久保木先生と外国人留学生への想いを語る増田先生

長井先生 実習ができない分、DVDや写真を見せるなど工夫していますね。中国では、清拭や食事の援助は患者さんの家族の仕事なので学生たちには経験がありません。看護師が清拭や食事をする上での注意点など、自分の経験をもとに伝えることもあります。

柿木先生 医療・看護用語は単に単語としての理解ではなく、病院における実践の中で日本語を通して知識が活用できるような、看護学の体系の中で理解させることが大切ですね。

増田先生 「漢字を見て意味は分かるが日本語で発音できない」こともよくあります。病院の現場では、専門用語で会話をしなければなりませんから「教科書をあえて声を出して読む」ということもしています。

司会 学習の進捗はどのように把握していますか？

増田先生 授業の冒頭では前回の授業の範囲から出題する振り返りのミニテストを行ない、科目終了時には総括テストによって学習の進捗を把握しています。

久保木先生 自分が現在どのくらいのレベルにいるのかを認識する為に、看護予備校などで実施している模擬試験にも参加させています。

見えてきた課題と
計り知れない可能性

司会 学生に特に学んでほしい事柄、今後強化したい教育は何でしょうか？

久保木先生 書く力がまだまだ弱いと感じています。レポート力などを向上させる為に、SOAPを使って看護記録を書く訓練なども取り入れています。

長井先生 これも日本と中国の大きな違いのひとつですが、中国の看護師は「記録する」ということをあまりしないそうです。その為、学生には「記録する」この意味から教えています。看護記録とは思考方法であり問題解決の手段なんだよと、しつこく言っていますが、時間が足りないというのが本音ですね。

石川先生 自己満足ではなく相手に伝える文章を書く為に、医療・看護に限らず様々な場面を想定した日本語のコミュニケーションを教えています。それと、看護師である前に社会人であることをよく認識してほしいと思っています。挨拶や敬語などは社会人の基本ですが、それだけでなく、日本人ばかりの職場で円滑なコミュニケーションがとれるように「相手を思いやる」会話や行動ということも身に付けてほしいですね。

司会 では最後に中国人看護師に対する期待をお願いします。

柿木先生 新日本学院で学ぶ学生は真面目で有能な看護師が多いと思います。彼らが日本の医療・看護の考えをしっ

かり理解し、日本語で患者さんやご家族と会話ができ、日本人と変わらず活躍できるようになってほしいと思います。そのために私たちも教育の場を通して応援していきたいと思っています。彼らには、十分その力があると考えています。

久保木先生 中国人看護師は学ぼうとする強い意志を持っています。そこに日本人の気持ちに寄り添える『思いやりの気持ち』があれば看護師として鬼に金棒だと思えますよ。



「中国人看護師の学びへの意志は強い」と久保木先生

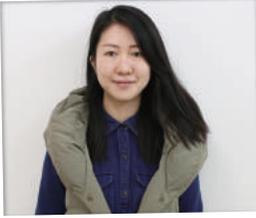
司会 それは同感ですね。新日本学院は今後も社会に貢献できる立派な看護師を育成していく、という非常に意味のある座談会だったと思います。本日はどうもありがとうございました。

* * *

新春！ 私の抱負2017

2月の国家試験を控え、ますますの頑張りを見せる2年生の学生たち。
今年生活の環境が大きく変わらう彼らに、2017年の抱負を聞きました。
それぞれの抱負から、学生の意欲や個性を感じていただきたいと思います。



 <p>王莉婷(オウ リテイ) 櫻井病院 内定 身体を丈夫にする</p>	 <p>殷丹(イン タン) 埼玉医科大学 内定 家族と一緒に旅行したい</p>	 <p>李慧清(リ ケイセイ) 東京リバーサイド病院 内定 健康維持</p>	 <p>彭麗娜(ホウ レイナ) 右田病院 内定 お金持ちになる</p>
 <p>楊妍(ヨウ ケン) 原田病院 内定 貯金する</p>	 <p>李雪(リ セツ) 高根病院 内定 英語力を高めたい</p>	 <p>陳燕(チン エン) 健育会 内定 職場で良い人間関係を築く</p>	 <p>林婕婷(リン ショウテイ) 健育会 内定 看護試験合格</p>
 <p>朱雪美(シュ セツミ) 健育会 内定 5キロ痩せたい</p>	 <p>賀雲龍(カ ウンリュウ) 健育会 内定 日本の伝統技術を学びたい</p>	 <p>李春承(リ シュンショウ) 埼玉医科大学 内定 何らかの形で社会に貢献する</p>	 <p>董春雲(トウ シュンウン) 健育会 内定 良い看護師になる</p>
 <p>康霞群(コウ カゲン) 東京リバーサイド病院 内定 泳げるようになる</p>	 <p>孫雪姣(ソン セツコウ) 埼玉医科大学 内定 意地を張る癖を改める</p>	 <p>陳美彤(チン ミトウ) 埼玉医科大学 内定 日本語をもっと上手になる</p>	 <p>田鈺聃(デン ギョクタン) 瑞穂会 内定 一人前の看護師になる</p>
 <p>馬盼盼(マ ハンハン) 東松山医師会病院 内定 身体を鍛えてもっと健康になる</p>	 <p>張念花(チョウ ネンカ) 櫻井病院 内定 冷静さと広い視野を持つ</p>	 <p>楊夢莹(ヨウ ムエイ) 埼玉医科大学 内定 正しい日本語を話す</p>	 <p>黄倩楠(コウ センナン) 埼玉医科大学 内定 初志貫徹</p>

新会員病院紹介

社会医療法人社団 正志会 荒木記念 東京リバーサイド病院



【概要】

名称：社会医療法人社団 正志会 荒木記念
東京リバーサイド病院
所在地：〒116-0003 東京都荒川区南千住8-4-4
開設：平成21(2009)年5月1日
代表者：理事長 猪口 正孝
経営理念：最新の知識と技術に基づき、安心確実な医療を提供することによって地域に貢献する
基本方針：1. 患者さんに信頼される病院を創ります
2. 母と子に優しい病院を創ります
3. 地域社会に貢献できる病院を創ります

4. 職員が誇りを持って働ける病院を創ります
交 通：JR常磐線、つくばエクスプレス、地下鉄
日比谷線 南千住駅より徒歩15分
診療科目：内科、小児科、産科、婦人科、
整形外科、外科、皮膚科、泌尿器科、
リハビリテーション科、麻酔科
救急指定：東京都指定2次救急医療機関
常勤医師数：17名
(産婦人科9名、新生児科1名、内科3名、
小児科1名、整形外科1名、麻酔科2名)
病床数：109床 (産婦人科中心のレディース病棟
55床、一般病棟54床)
開設経緯：白鬚西地区市街地再開発事業で整備され
た防災公園と高層住宅が立ち並ぶ汐入地
区住民の「産科・小児科・救急を扱う病
院を誘致したい」との声に応え、産科病
棟28床・一般病棟55床・回復期病棟50
床の救急病院として開設しました。平成
28年6月以降、産科機能を拡充すべく、
回復期病棟を産科中心のレディースフロ
アに改修する工事を進めています。

【入会の動機】

当院のある荒川区南千住地区には多くの中国人の方が住まれており、当院をご利用される方もたくさんいらっしゃいますが、当院には中国語が話せる職員がいないため、ご不便をおかけすることがあります。そこで、中国人看護師を受け入れることで、出産の嬉し

い時も病気で辛い時もコミュニケーションを円滑にしケアしたいとの思いで入会いたしました。中国人の患者さんと直接コミュニケーションを取ってもらうことに加え、他の職員が中国人看護師と共に働くことによって、中国人の患者さんに対する理解を深めてくれればと期待しています。

【医療人材国際交流協会への期待】

日本の看護師を目指して新日本学院で勉強されている中国人看護師の方々と面談する機会をいただきました。日本で看護師として働くことに夢と希望を持って受験勉強とアルバイトに励んでいる様子が見て取れ、当院の期待に応えてくれる手ごたえを感じました。当院でも入職される方の期待に応えられるよう受入体制を整えますので、日本で看護師として永く活躍できる人材をご紹介しますよう期待しています。



医療法人社団 健育会



熱川温泉病院

【概要】

名称：医療法人社団 健育会
本部所在地：〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-18
開設：昭和28(1953)年
代表者：竹川節男
私達の使命：「クライアントの心を豊かにする病院グループ」
【グループ法人】

- ・医療法人社団健育会
- ・医療法人常磐会
- ・医療法人喬成会
- ・医療法人社団茅ヶ崎セントラルクリニック
- ・社会福祉法人不二健育会

- ・株式会社ヘルスケアシステムズ
- (地域) 東京・神奈川・静岡・福島・宮城・北海道
- (職員数) 2,827人
- (施設)
 - ・病院：7病院(2病院建設中)
 - ・クリニック：2施設
 - ・介護等の施設：8事業所

【入会の動機】

当法人では、医療・介護人材の不足に対応するため、2007年からフィリピンで看護師資格を有する留学生の受け入れを始め、その後EPAの受け入れを行う等外国人の方の雇用を行ってきました。当初は海外からの人材受け入れに戸惑うこともありましたが、10年に渡る取り組みのなかで、外国人の方と共に働く風土や多様性を受け入れる文化も進んできたため、もっと多くの方を受け入れできないかと考えていました。そのような折、医療人材国際交流協会の広報誌で中国からの看護師の方の受け入れを行っていることを知り、入会させていただきました。

【医療人材国際交流協会への期待】

4月より貴会からご紹介いただいた看護師の受け入れがはじまります。まずは、皆さんに日本に来てよかったと思っただけのようにしっかりと準備を進めたいと思っています。これからも末永く、ご一緒に働いていただける人材のご紹介をよろしくお願いいたします。

【熱川温泉病院】

特徴：温泉で療養する先駆けとなっている病院
温暖な環境を生かした療養生活・食事は地産地消を中心に体の機能回復を目指しています
病床数：199床
機能：回復期リハビリテーション病棟・療養病棟・人工透析
住所：静岡県賀茂郡東伊豆町白田24

【西伊豆健育会病院】

特徴：24時間365日救急を受け入れる病院・研修医にも人気の病院
救急医療から在宅医療までを实践、地域に信頼される病院を目指しています
病床数：78床
機能：一般病棟・地域包括ケア病棟・人工透析(2次救急告示病院)
住所：静岡県賀茂郡西伊豆町仁科138-2



病院会員募集中!

外国人看護師を採用する病院会員を募集しています。詳細は下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先
一般社団法人 医療人材国際交流協会

e-mail kango@iryojinzai.or.jp

TEL 042-513-7620 FAX 042-530-2455

担当：吉本、久保木、柿木(かきのき)

編集後記

日本の医療用語をまだ学んでいない中国とベトナムの看護師に日本の医療用語に関するクイズを出しました◆その結果⑦両者とも正解率の高い用語⑧中国人の正解率が高い用語⑨ベトナム人の正解率が高い用語⑩両者とも正解率の低い用語に分かれました◆4パターンの代表的な用語を日本語-英語-中国語-ベトナム語の順に書きます◆
⑦アスピリン-aspirin-阿司匹林-aspirin⑧胃潰瘍-gastric ulcer

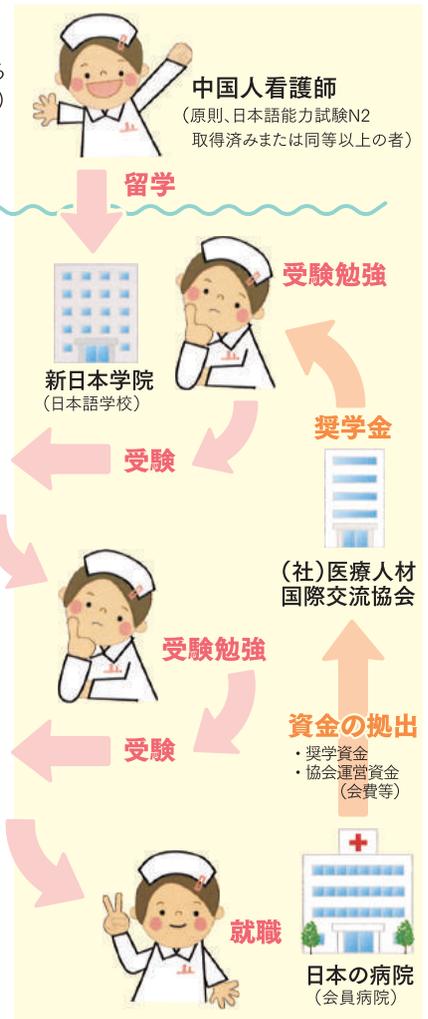
-胃潰瘍-loet da day⑨ビリルビン-bilirubin-胆红素-bilirubin⑩ホルモン-hormone-激素-kich thich to◆中国人は漢字は得意でもカタカナ用語は苦手な人が多いのですが、ベトナム人は漢字で苦労する一方カタカナ用語は比較的早く覚えます。それは、ベトナムも日本同様多くの医療用語を英語のまま使用しているからでしょう◆外国人看護師に日本の医療用語を教える先生の苦労と努力が今後も更に続きませ

(KT)

「外国人看護師育成プロジェクト」標準的スキーム (例: 中国人看護師の場合)

1 中国人看護師の募集と留学

- 日本語学校「新日本学院」(以下、学校)は、日本の看護師となることを希望し、厚生省が定める「外国において看護師免許を取得した人に対する『看護師国家試験受験資格認定基準』」(表1)を満たす中国人看護師を募集します(但し、下記(表1)の⑦についてはN2レベルでも可)。
- 協会は、学力、日本語力、人柄など総合的に判断して日本への留学生を選考します。



2 留学1年目

- 留学した中国人看護師(以下、学生)は、学校に在籍し、日本語能力試験N1を目指します。
- その間の学費と生活費は、協会からの奨学金(120万円)および生活貸付金、アルバイトにより確保します。
- 奨学金の原資は協会の会員病院が、生活貸付金の原資は学校が協会に拠出します。

来日1年後 日本語能力試験N1合格!

3 留学2年目

- 日本語能力試験N1に合格した学生は、日本の看護師国家試験合格を目指して勉強します。
- 学校は日本の社会習慣やマナー、医療用語、医療現場での日本語会話などを教育します。
- アルバイトも可能な限り、病院や老健施設等で行うようにします。
- 会員病院の面接会に参加し、翌年の就職先を決めます。
- 毎年2月に実施される看護師国家試験と准看護師試験を受験します。協会は学生の受験勉強を支援します。

来日2年後 日本看護師国家試験合格!!!

4 就職と奨学金等の返済

- 看護師国家試験又は准看護師試験看護師に合格した学生は就職内定病院に就職します。
- 協会と学校は、就職した看護師に対する会員病院の教育・育成に協力し、必要なフォローを実施します。
- 学生は、生活借入金を就職後に返済します。
- 学生が就職病院に一定期間以上勤務しなかった場合、協会は奨学資金の一部または全額を当該会員病院に返還します。

(表1)外国において看護師免許を取得した人に対する『看護師国家試験受験資格認定基準』(厚生労働省ホームページ抜粋)

	外国看護師学校養成所の修業年限	詳細はア)~ウ)の認定基準による。
①	ア)看護師学校養成所の入学資格	高等学校卒業以上(修業年限12年以上)、又は同等と認められる者。
	イ)看護師学校養成所の修業年限	3年以上
	ウ)看護師学校養成所卒業までの修業年限	15年以上、又は同等と認められる者。
②	教育内容及び履修時間	履修時間の合計が合計97単位以上(3,000時間以上)で保健師助産師看護師学校養成所指定規則(昭和26年文部省・厚生省令第1号)等に規定する基礎分野、専門基礎分野、専門分野I、専門分野II及び統合分野の単位数及び時間数を概ね満たすこと。
③	教育環境	日本の看護師学校養成所と同等以上と認められること。
④	当該国の判断	当該国、又は州政府等によって正式に認められた看護師学校養成所であること。
⑤	外国看護師学校養成所卒業後、当該国の看護師免許取得の有無	原則として取得していること。
⑥	当該国の看護師免許を取得する場合の国家試験制度	国家試験、又はこれと同等の制度が確立されていること。
⑦	日本語能力	日本の中学校及び高等学校を卒業していない者については、日本語能力試験N1(平成21年12月までの認定区分である日本語能力試験1級を含む。以下同じ。)の認定を受けていること。

一般社団法人 医療人材国際交流協会 会員病院一覧(入会順) ※2017年1月1日現在	会員法人	所在地	病院	入会年度
	社会医療法人 東明会	埼玉県入間市	原田病院	2013
学校法人 埼玉医科大学	埼玉県入間郡毛呂山町	毛呂病院、埼玉医科大学病院、国際医療センター、総合医療センター	2014	
医療法人社団 秀仁会	東京都あきる野市	櫻井病院	2013	
医療法人社団 徳風会	千葉県山武郡芝山町	高根病院	2014	
医療法人財団 興和会	東京都八王子市	右田病院	2014	
公益社団法人 東松山医師会病院	埼玉県東松山市	東松山医師会病院	2015	
医療法人 三矢会	千葉県八街市	八街総合病院	2015	
医療法人 瑞穂会	埼玉県川越市	城南中央病院、川越リハビリテーション病院	2015	
社会医療法人社団 正志会	東京都荒川区	荒木記念 東京リバーサイド病院	2016	
医療法人社団 健育会	東京都千代田区	熱川温泉病院、西伊豆健育会病院	2016	